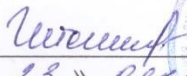


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г.
Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 30»

От работодателя
Директор МБОУ г. Астрахани
«СОШ № 30»


Т.Ю. Штоколова
« 23 » декабря 2025 г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ г.
Астрахани «СОШ № 30»


О.В. Феклистова
« 23 » декабря 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30»
на 2023 – 2026 гг.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №30» (далее МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30») в лице директора Штоколовой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством РФ, на основании постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866 заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» (приложение № 4 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30») (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам»

- пункт 1.2 изложить в новой редакции: «1.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника школы за:

- классное руководство в размере 1000 рублей за каждый класс, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику школы (не более чем в двух классах) в размере 5000 рублей;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка и литературы - 15%, математики, начальных классов – 10%, биологии, географии, химии, истории, физики, иностранного языка – 5%;

1.2. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам»:

- пункт 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук; -

до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия

«Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.

При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»;

- пункт 3.1.2. добавить фразой следующего содержания: «Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.»

- п.3.1.3 изложить в новой редакции:

«повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам школы, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно). Право на установление данного повышающего коэффициента сохраняется на срок до 3-х лет в следующих случаях:

- прохождение военной службы по призыву (контракту)»;

- предоставление отпуска по беременности и родам;

- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- поступления в аспирантуру на очную форму обучения для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» на 2023 – 2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» на 2023 – 2026 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.