

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г.  
Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 30»

От работодателя  
Директор МБОУ г. Астрахани  
«СОШ № 30»

  
Т.Ю. Штоколова  
« 29 »  2026 г.



От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ г.  
Астрахани «СОШ № 30»

  
О.В. Феклистова  
« 29 »  2026 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30»  
на 2023 – 2026 гг.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №30» (далее МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30») в лице директора Штоколовой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» (приложение № 4 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30») (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам» пункт 1.2 изложить в новой редакции: «1.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника школы за:

- классное руководство в размере 1000 рублей за каждый класс, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику школы (не более чем в двух классах) в размере 5000 рублей;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка и литературы - 5%, математики, начальных классов – 2%;

- заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями (в соответствии с Положением об учебном кабинете) – технология, спортивные залы, кабинет информатики – 10%, прочие кабинеты – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, методической комиссией педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» - 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, методической комиссией педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» - 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работником, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работником, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Все выплаты производятся на основании приказа директора о поручении работнику данных видов работ и назначении выплат.

-

1.2. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам» пункт 1.3 изложить в новой редакции: «1.3. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы:

- за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах (группах) 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету – 15% от ставки заработной платы.

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» на 2023 – 2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.01.2026г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 30» на 2023 – 2026 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.